

PROVA NON  
ESTRATTA

2

Paras (2001)

Defin

11

Dir

2

- 1) Il Dlgs.150/2015 considera disoccupati:
- Le persone che hanno perso il lavoro da almeno tre mesi;
  - Le persone prive di lavoro da almeno sei mesi;
  - Le persone prive di lavoro che dichiarano la propria immediata disponibilità allo svolgimento di un'attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego;
- 2) Il Dlgs.150/2015 stabilisce che i disoccupati siano assegnati ad una classe di profilazione allo scopo di:
- Valutare il livello di occupabilità;
  - Determinare l'ammontare dell'indennità del sostegno al reddito;
  - Determinare la possibilità di fruire di interventi di carattere socio-assistenziale;
- 3) Secondo quanto previsto dal Dlgs.150/2015 il patto di servizio personalizzato viene sottoscritto:
- Dai lavoratori disoccupati che lo richiedono e ne concordano i contenuti con l'Ispettorato del Lavoro competente;
  - Da tutti i lavoratori disoccupati allo scopo di confermare lo stato di disoccupazione e fruire di misure di politica attiva del lavoro;
  - Esclusivamente dai lavoratori disoccupati che beneficiano di prestazioni di sostegno al reddito;
- 4) Secondo quanto previsto dal Dlgs.150/2015, i beneficiari di NASPI (Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego) sono obbligati a partecipare alle misure e alle attività previste nel patto di servizio e concordate con il Centro per l'Impiego?
- Solo nel caso si tratti di partecipare a una misura di orientamento;
  - Solo nel caso di interesse alle iniziative attivate dal Centro per l'Impiego;
  - Sì, le eventuali assenze devono avere un giustificato motivo;
- 5) L'assegno di ricollocazione previsto dal Dlgs.150/2015 è una misura prevista:
- Per i disoccupati percettori di NASPI (Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego) la cui durata di disoccupazione eccede i quattro mesi e ne facciano richiesta al Centro per l'Impiego;
  - Per tutti i lavoratori disoccupati che ne facciano richiesta al Centro per l'Impiego;
  - Per tutti i lavoratori disoccupati da oltre 12 mesi non percettori di strumenti di sostegno al reddito;
- 6) Secondo quanto previsto dal Dlgs 150/2015 i Centri per l'impiego possono svolgere direttamente, nei confronti degli utenti che ne facciano richiesta, attività di accompagnamento al lavoro, anche attraverso l'utilizzo dell'Assegno di ricollocazione?
- No;
  - Solo se vengono coinvolti nell'attività anche soggetti privati accreditati;
  - Sì;
- 7) La normativa in vigore prevede che l'erogazione della NASPI (Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego) sia condizionata:
- Al fatto che la persona non possieda autoveicoli o motoveicoli immatricolati la prima volta nei 24 mesi antecedenti la richiesta;
  - Alla regolare partecipazione alle iniziative di attivazione lavorativa nonché ai percorsi di riqualificazione professionale proposti dai Centri per l'Impiego;
  - All'appartenenza a nuclei familiari in cui sia presente almeno un minorenni e al possesso di una attestazione ISEE inferiore a 10.000 euro;
- 8) La Dis-Coll è:
- L'indennità di disoccupazione prevista per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, per gli assegnisti e i dottorandi di ricerca con borsa di studio;
  - L'indennità di disoccupazione prevista per i lavoratori subordinati che hanno avuto un percorso contributivo discontinuo negli ultimi quattro anni;
  - L'indennità di disoccupazione prevista per i lavoratori che hanno lavorato almeno 10 anni con il contratto di collaborazione a progetto;
- 9) Il lavoro intermittente è:
- Il contratto di lavoro mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione del datore di lavoro che può utilizzare la prestazione in modo discontinuo o intermittente;
  - Il contratto di lavoro mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione del datore di lavoro che può utilizzare la prestazione prevista unicamente per il fine settimana;
  - Il contratto di lavoro mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione del datore di lavoro esclusivamente nei periodi concordati con l'Ispettorato territoriale del lavoro competente;
- 10) Il Dlgs.81/2015 disciplina, tra l'altro, il lavoro a termine, prevedendo che:
- Al contratto di lavoro possa venire apposto qualunque termine di durata .
  - Al contratto di lavoro possa venire apposto un termine di durata non superiore a 12 mesi ;
  - Al contratto di lavoro possa venire apposto un termine di durata non superiore a 36 mesi
- 11) Il Dlgs.81/2015 definisce il lavoro intermittente come un rapporto di lavoro :
- Esclusivamente a tempo determinato ;
  - Esclusivamente a tempo indeterminato;
  - A tempo indeterminato o a tempo determinato;
- 12) Dopo l'entrata in vigore del Dlgs 81/2015 è ancora possibile stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa?
- Sì, ma solo nei casi previsti dalla legge;
  - Sì, sempre, purchè il contratto sia stipulato in forma scritta e venga accompagnato dal progetto da svolgere;
  - Mai, si tratta di una tipologia contrattuale abolita;



- 13) Il contratto di somministrazione :
- a) E' un contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato;
  - b) E' un contratto di lavoro a tempo determinato;
  - c) E' un contratto di lavoro a tempo indeterminato ;
- 14) Il Dlgs 81/2015 disciplina il contratto di apprendistato articolandolo nelle seguenti tipologie :
- a) Apprendistato per la qualifica  
Apprendistato intermittente  
Apprendistato di alta formazione e ricerca
  - b) Apprendistato di base  
Apprendistato professionalizzante  
Apprendistato superiore
  - c) Apprendistato per la qualifica, il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore  
Apprendistato professionalizzante  
Apprendistato di alta formazione e ricerca
- 15) Il contratto a tutele crescenti come previsto dal Dlgs.81/2015 si configura come un rapporto:
- a) A tempo determinato;
  - b) A tempo indeterminato;
  - c) A tempo determinato ma si applica solo per contratti di durata superiore a 12 mesi;
- 16) La legge regionale dell'Emilia-Romagna n.17/2005 prevede diverse tipologie di tirocini extracurricolari diversificati in ragione dei soggetti interessati. La tipologia del "tirocinio di inserimento/reinserimento" a chi è rivolta?
- a) Solo ai giovani fino a 30 anni
  - b) A inoccupati, disoccupati, persone in mobilità;
  - c) Solo a persone con disabilità;
- 17) E' possibile prorogare un tirocinio?
- a) Sì, ma la durata totale non deve essere superiore del 50% rispetto alla durata massima prevista per la tipologia di tirocinio attivato;
  - b) No, una volta definita una durata per il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento previsti nel progetto formativo, questa non può essere modificata;
  - c) Sì, ma la durata totale non può essere superiore alla durata massima prevista per la tipologia di tirocinio attivata;
- 18) La Regione Emilia-Romagna ha approvato la disciplina in materia di accreditamento dei servizi per il lavoro, prevedendo in particolare che i soggetti accreditati possano svolgere:
- a) Solo le prestazioni esplicitamente riportate nella delibera della Giunta Regionale n.1959/2016;
  - b) Tutte le prestazioni che ciascun soggetto accreditato sceglie di svolgere;
  - c) Tutte le prestazioni che il soggetto accreditato concorda con il Centro per l'impiego competente;
- 19) La legge 68/1999 in materia di collocamento delle persone con disabilità, fatti salvi i casi esplicitamente previsti, si applica alle persone con minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali che comportano una riduzione della capacità lavorativa uguale o superiore a:
- a) 89%
  - b) 67%
  - c) 45%
- 20) Ai fini del computo della quota d'obbligo prevista dalla legge 68/1999 in materia di collocamento delle persone disabili i lavoratori con contratto di lavoro subordinato inferiore a 6 mesi:
- a) Non vanno considerati;
  - b) Vanno considerati sempre;
  - c) Vanno considerati solo per le aziende che occupano oltre 60 dipendenti;
- 21) Secondo quanto previsto dalla legge 68/99 la quota d'obbligo nelle aziende con più di 50 dipendenti è pari a:
- a) 30% dei lavoratori occupati;
  - b) 7% dei lavoratori occupati;
  - c) 15% dei lavoratori occupati;
- 22) Che cos'è il Fondo Regionale per l'Occupazione dei Disabili?
- a) Un fondo gestito dall'INAIL per indennizzare le persone che hanno subito incidenti sul lavoro;
  - b) Un fondo gestito dalle singole regioni finalizzato a finanziare azioni di politica attiva del lavoro e a promuovere inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
  - c) Un fondo gestito dall'INPS per finanziare le misure di sostegno al reddito delle persone disabili;
- 23) Le convenzioni trilaterali per l'inserimento lavorativo delle persone disabili in cooperative sociali (art.22 LR Emilia-Romagna n.17/2005) vengono sottoscritte:
- a) Dalle province (ora Agenzia Regionale per il Lavoro), dall'impresa obbligata e dalla Cooperativa sociale interessata;
  - b) Dalle province (ora Agenzia Regionale per il Lavoro), dalla cooperativa sociale interessata e dal lavoratore assunto;
  - c) Dall'impresa obbligata, dalla Cooperativa sociale interessata e dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro;
- 24) La legge regionale dell'Emilia-Romagna n.14/2015 individua come destinatari di specifici interventi le persone in condizione di fragilità e vulnerabilità. All'art. 10 si prevede che questa condizione:
- a) Venga accertata dai soli operatori dei Centri per l'Impiego che si occupano della presa in carico degli utenti;
  - b) Venga accertata dai soli operatori dei servizi sociali che hanno in carico gli utenti;
  - c) Venga accertata dagli operatori dei servizi per il lavoro, sociali e sanitari facenti parte di una équipe multi professionale;

25) Sulla base della disciplina nazionale e regionale vigente, per partecipare alle procedure per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni (art.16 L.n.56/1987) per richieste di lavoro a tempo indeterminato è necessario:

- a) Essere in stato di disoccupazione da almeno 24 mesi;
- b) Essere in stato di disoccupazione, privi di occupazione o occupati;
- c) Essere in stato di disoccupazione da almeno 36 mesi ;

26) Quali sono gli organi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, individuati dallo statuto?

- a) Il Consiglio di Amministrazione e la Giunta Regionale;
- b) La Giunta Regionale, l'Assessore incaricato e il Direttore dell'Agenzia;
- c) Il Direttore dell'Agenzia e il Revisore unico;

27) Chi può accedere a un documento amministrativo secondo la legge n.241/1990?

- a) Chiunque abbia un interesse diretto, concreto e attuale corrispondente a una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento per il quale è richiesto l'accesso;
- b) Chiunque;
- c) Esclusivamente le associazioni di rappresentanza per conto dei propri associati;

28) Ai sensi dell'art.5 del Dlgs. n. 33/2013 l'istanza di accesso civico:

- a) È esercitabile da chiunque e non necessita di motivazione;
- b) È esercitabile da chiunque ma necessita di motivazione;
- c) È esercitabile esclusivamente da pubblici funzionari;

29) Quale è la durata di un procedimento amministrativo come disciplinato dalla legge n.241/1990?

- a) 90 gg;
- b) Non meno di 180 gg;
- c) 30 gg se non diversamente previsto;

30) Ai sensi del Dlgs. n.196/2003 (codice del trattamento dei dati personali) quali tra i seguenti sono dati sensibili?

- a) Dati personali idonei a rilevare l'attività professionale svolta;
- b) Dati personali idonei a rilevare lo stato di salute;
- c) Dati personali idonei a rilevare la consistenza patrimoniale;



AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA ROMAGNA - CONCORSO ASSISTENTE IN POLITICHE  
PER IL LAVORO - PROVA 2 – ORDINAMENTO B

- 1) Dopo l'entrata in vigore del Dlgs 81/2015 è ancora possibile stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa?
- Si, ma solo nei casi previsti dalla legge;
  - Si, sempre, purchè il contratto sia stipulato in forma scritta e venga accompagnato dal progetto da svolgere;
  - Mai, si tratta di una tipologia contrattuale abolita;
- 2) Il Dlgs.81/2015 definisce il lavoro intermittente come un rapporto di lavoro :
- Esclusivamente a tempo determinato ;
  - Esclusivamente a tempo indeterminato;
  - A tempo indeterminato o a tempo determinato;
- 3) Il contratto di somministrazione :
- E' un contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato;
  - E' un contratto di lavoro a tempo determinato;
  - E' un contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- 4) Il contratto a tutele crescenti come previsto dal Dlgs.81/2015 si configura come un rapporto:
- A tempo determinato;
  - A tempo indeterminato;
  - A tempo determinato ma si applica solo per contratti di durata superiore a 12 mesi;
- 5) Il Dlgs 81/2015 disciplina il contratto di apprendistato articolandolo nelle seguenti tipologie :
- Apprendistato per la qualifica  
Apprendistato intermittente  
Apprendistato di alta formazione e ricerca
  - Apprendistato di base  
Apprendistato professionalizzante  
Apprendistato superiore
  - Apprendistato per la qualifica, il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore  
Apprendistato professionalizzante  
Apprendistato di alta formazione e ricerca
- 6) E' possibile prorogare un tirocinio?
- Sì, ma la durata totale non deve essere superiore del 50% rispetto alla durata massima prevista per la tipologia di tirocinio attivato;
  - No, una volta definita una durata per il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento previsti nel progetto formativo, questa non può essere modificata;
  - Sì, ma la durata totale non può essere superiore alla durata massima prevista per la tipologia di tirocinio attivata;
- 7) La legge regionale dell'Emilia-Romagna n.17/2005 prevede diverse tipologie di tirocini extracurricolari diversificati in ragione dei soggetti interessati. La tipologia del "tirocinio di inserimento/reinserimento" a chi è rivolta?
- Solo ai giovani fino a 30 anni
  - A inoccupati, disoccupati, persone in mobilità;
  - Solo a persone con disabilità;
- 8) La Regione Emilia-Romagna ha approvato la disciplina in materia di accreditamento dei servizi per il lavoro, prevedendo in particolare che i soggetti accreditati possano svolgere:
- Solo le prestazioni esplicitamente riportate nella delibera della Giunta Regionale n.1959/2016;
  - Tutte le prestazioni che ciascun soggetto accreditato sceglie di svolgere;
  - Tutte le prestazioni che il soggetto accreditato concorda con il Centro per l'impiego competente;
- 9) Ai fini del computo della quota d'obbligo prevista dalla legge 68/1999 in materia di collocamento delle persone disabili i lavoratori con contratto di lavoro subordinato inferiore a 6 mesi:
- Non vanno considerati;
  - Vanno considerati sempre;
  - Vanno considerati solo per le aziende che occupano oltre 60 dipendenti;
- 10) La legge 68/1999 in materia di collocamento delle persone con disabilità, fatti salvi i casi esplicitamente previsti, si applica alle persone con minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali che comportano una riduzione della capacità lavorativa uguale o superiore a:
- 89%
  - 67%
  - 45%
- 11) Che cos'è il Fondo Regionale per l'Occupazione dei Disabili?
- Un fondo gestito dall'INAIL per indennizzare le persone che hanno subito incidenti sul lavoro;
  - Un fondo gestito dalle singole regioni finalizzato a finanziare azioni di politica attiva del lavoro e a promuovere inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
  - Un fondo gestito dall'INPS per finanziare le misure di sostegno al reddito delle persone disabili;
- 12) Secondo quanto previsto dalla legge 68/99 la quota d'obbligo nelle aziende con più di 50 dipendenti è pari a:
- 30% dei lavoratori occupati;
  - 7% dei lavoratori occupati;
  - 15% dei lavoratori occupati;
- 13) La legge regionale dell'Emilia-Romagna n.14/2015 individua come destinatari di specifici interventi le persone in condizione di fragilità e vulnerabilità. All'art. 10 si prevede che questa condizione:
- Venga accertata dai soli operatori dei Centri per l'Impiego che si occupano della presa in carico degli utenti;
  - Venga accertata dai soli operatori dei servizi sociali che hanno in carico gli utenti;
  - Venga accertata dagli operatori dei servizi per il lavoro, sociali e sanitari facenti parte di una équipe multi professionale;



AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA ROMAGNA - CONCORSO ASSISTENTE IN POLITICHE  
PER IL LAVORO - PROVA 2 – ORDINAMENTO B

14) Le convenzioni trilaterali per l'inserimento lavorativo delle persone disabili in cooperative sociali (art.22 LR Emilia-Romagna n.17/2005) vengono sottoscritte:

- a) Dalle province (ora Agenzia Regionale per il Lavoro), dall'impresa obbligata e dalla Cooperativa sociale interessata;
- b) Dalle province (ora Agenzia Regionale per il Lavoro), dalla cooperativa sociale interessata e dal lavoratore assunto;
- c) Dall'impresa obbligata, dalla Cooperativa sociale interessata e dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro;

15) Quali sono gli organi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, individuati dallo statuto?

- a) Il Consiglio di Amministrazione e la Giunta Regionale;
- b) La Giunta Regionale, l'Assessore incaricato e il Direttore dell'Agenzia;
- c) Il Direttore dell'Agenzia e il Revisore unico;

16) Sulla base della disciplina nazionale e regionale vigente, per partecipare alle procedure per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni (art.16 L.n.56/1987) per richieste di lavoro a tempo indeterminato è necessario:

- a) Essere in stato di disoccupazione da almeno 24 mesi;
- b) Essere in stato di disoccupazione, privi di occupazione o occupati;
- c) Essere in stato di disoccupazione da almeno 36 mesi;

17) Chi può accedere a un documento amministrativo secondo la legge n.241/1990?

- a) Chiunque abbia un interesse diretto, concreto e attuale corrispondente a una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento per il quale è richiesto l'accesso;
- b) Chiunque;
- c) Esclusivamente le associazioni di rappresentanza per conto dei propri associati;

18) Quale è la durata di un procedimento amministrativo come disciplinato dalla legge n.241/1990?

- a) 90 gg;
- b) Non meno di 180 gg;
- c) 30 gg se non diversamente previsto;

19) Ai sensi dell'art.5 del Dlgs. n. 33/2013 l'istanza di accesso civico:

- a) È esercitabile da chiunque e non necessita di motivazione;
- b) È esercitabile da chiunque ma necessita di motivazione;
- c) È esercitabile esclusivamente da pubblici funzionari;

20) Il Dlgs.150/2015 considera disoccupati:

- a) Le persone che hanno perso il lavoro da almeno tre mesi;
- b) Le persone prive di lavoro da almeno sei mesi;
- c) Le persone prive di lavoro che dichiarano la propria immediata disponibilità allo svolgimento di un'attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego;

21) Ai sensi del Dlgs. n.196/2003 (codice del trattamento dei dati personali) quali tra i seguenti sono dati sensibili?

- a) Dati personali idonei a rilevare l'attività professionale svolta;
- b) Dati personali idonei a rilevare lo stato di salute;
- c) Dati personali idonei a rilevare la consistenza patrimoniale;

22) Secondo quanto previsto dal Dlgs.150/2015 il patto di servizio personalizzato viene sottoscritto:

- a) Dai lavoratori disoccupati che lo richiedono e ne concordano i contenuti con l'Ispettorato del Lavoro competente;
- b) Da tutti i lavoratori disoccupati allo scopo di confermare lo stato di disoccupazione e fruire di misure di politica attiva del lavoro;
- c) Esclusivamente dai lavoratori disoccupati che beneficiano di prestazioni di sostegno al reddito;

23) Il Dlgs.150/2015 stabilisce che i disoccupati siano assegnati ad una classe di profilazione allo scopo di:

- a) Valutare il livello di occupabilità;
- b) Determinare l'ammontare dell'indennità del sostegno al reddito;
- c) Determinare la possibilità di fruire di interventi di carattere socio-assistenziale;

24) L'assegno di ricollocazione previsto dal Dlgs.150/2015 è una misura prevista:

- a) Per i disoccupati percettori di NASPI (Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego) la cui durata di disoccupazione eccede i quattro mesi e ne facciano richiesta al Centro per l'Impiego;
- b) Per tutti i lavoratori disoccupati che ne facciano richiesta al Centro per l'Impiego;
- c) Per tutti i lavoratori disoccupati da oltre 12 mesi non percettori di strumenti di sostegno al reddito;

25) Secondo quanto previsto dal Dlgs.150/2015, i beneficiari di NASPI (Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego) sono obbligati a partecipare alle misure e alle attività previste nel patto di servizio e concordate con il Centro per l'Impiego?

- a) Solo nel caso si tratti di partecipare a una misura di orientamento;
- b) Solo nel caso di interesse alle iniziative attivate dal Centro per l'Impiego;
- c) Sì, le eventuali assenze devono avere un giustificato motivo;

26) La normativa in vigore prevede che l'erogazione della NASPI (Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego) sia condizionata:

- a) Al fatto che la persona non possieda autoveicoli o motoveicoli immatricolati la prima volta nei 24 mesi antecedenti la richiesta;
- b) Alla regolare partecipazione alle iniziative di attivazione lavorativa nonché ai percorsi di riqualificazione professionale proposti dai Centri per l'Impiego;
- c) All'appartenenza a nuclei familiari in cui sia presente almeno un minore e al possesso di una attestazione ISEE inferiore a 10.000 euro;



27) Secondo quanto previsto dal Dlgs 150/2015 i Centri per l'impiego possono svolgere direttamente, nei confronti degli utenti che ne facciano richiesta, attività di accompagnamento al lavoro, anche attraverso l'utilizzo dell'Assegno di ricollocazione?

- a) No;
- b) Solo se vengono coinvolti nell'attività anche soggetti privati accreditati;
- c) Sì;

28) La Dis-Coll è:

- a) L'indennità di disoccupazione prevista per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, per gli assegnisti e i dottorandi di ricerca con borsa di studio;
- b) L'indennità di disoccupazione prevista per i lavoratori subordinati che hanno avuto un percorso contributivo discontinuo negli ultimi quattro anni;
- c) L'indennità di disoccupazione prevista per i lavoratori che hanno lavorato almeno 10 anni con il contratto di collaborazione a progetto;

29) Il Dlgs.81/2015 disciplina, tra l'altro, il lavoro a termine, prevedendo che:

- a) Al contratto di lavoro possa venire apposto qualunque termine di durata .
- b) Al contratto di lavoro possa venire apposto un termine di durata non superiore a 12 mesi ;
- c) Al contratto di lavoro possa venire apposto un termine di durata non superiore a 36 mesi

30) Il lavoro intermittente è:

- a) Il contratto di lavoro mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione del datore di lavoro che può utilizzare la prestazione in modo discontinuo o intermittente;
- b) Il contratto di lavoro mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione del datore di lavoro che può utilizzare la prestazione prevista unicamente per il fine settimana;
- c) Il contratto di lavoro mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione del datore di lavoro esclusivamente nei periodi concordati con l'Ispettorato territoriale del lavoro competente;

